



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Обзор изменений в законодательстве, затрагивающих права работников и педагогов за 2021-2023 гг.

2021 год

Установлены сроки для подачи работником иска о возмещении морального вреда: три месяца

Если работник обратился в суд с требованиями о восстановлении нарушенных трудовых прав (восстановлении на работе, взыскании недополученной заработной платы, отмене дисциплинарного взыскания и т.д.), выиграл спор, но забыл заявить требование о компенсации морального вреда, он сможет сделать это отдельным иском в течении трех месяцев с момента вступления в силу решения суда по выигранному спору (часть 3 статьи 392 ТК РФ).

Больше многодетных работников могут брать отпуск в любое время

Ежегодный отпуск в любое время (то есть независимо от позиции работодателя) должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).

Ранее этой льготой мог воспользоваться многодетный работник, только если все его дети младше 12 лет.

Стало больше гарантий у работников с детьми и работников-инвалидов

Расширен перечень работников (статья 259 ТК РФ), которых нельзя без их согласия направлять в командировки, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники. В перечень включили:

- сотрудников, воспитывающих без супруга (супруги) детей до 14 лет;
- сотрудников, воспитывающих детей до 14 лет, если другой родитель вахтовик;
- опекунов детей до 14 лет;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Направить в командировку сотрудников-инвалидов можно только с их согласия и только, если нет медицинских противопоказаний (часть 2 статьи 167 ТК РФ)

Педагогам федеральных государственных образовательных организаций установлено вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей

Фактически это означало оказание поддержки педагогам федеральных образовательных учреждений и установление минимума вознаграждения за выполнение функций классного руководителя во всех государственных и муниципальных образовательных организациях независимо от уровня бюджета.

Минпросвещения разъяснило, что ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в СПО является составной частью зарплаты (Письмо Минпросвещения России от 30.08.2021 N АБ-1389/05)

Указанное вознаграждение:

- выплачивается педагогам одновременно с выплатой зарплаты;
- выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

Утверждено Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы (действует до 31.12.2023 года).

В [Отраслевом соглашении](#) по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы, закреплены следующие положения:

- работодатели образовательных организаций предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем применения повышающих коэффициентов к зарплате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы (п. 5.2.2.6 Отраслевого соглашения);
- в случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, право на его изменение при установлении квалификационной категории возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией (пп. «в» п. 5.4 Отраслевого соглашения);
- работодатели обеспечивают разработку ПВТР в организации, предусматривая в них в том числе освобождение педагогического работника от работы с сохранением зарплаты, чтобы он мог осуществить право лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации (пп. «г» п. 6.2 Отраслевого соглашения).
- Минпросвещения России и Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации считают (то есть, это рекомендательные нормы), что в региональных и территориальных соглашениях, коллективных договорах необходимо закреплять положения:
 - о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия в определенных случаях. Например, в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия комиссией решения об установлении (или отказе в нем) квалификационной категории. Конкретный срок (выше указанного для определенных случаев), на который сохраняется оплата труда, определяется коллективным договором (п. 5.10.4 Отраслевого соглашения);

- о предоставлении возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию некоторым педагогическим работникам. Например, работникам, являющимся гражданами РФ, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории России аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию (п. 5.10.6 Отраслевого соглашения).

2022 год

Начали действовать обновленные правила прохождения психиатрического освидетельствования отдельными категориями работников (Приказ Минздрава России от 20.05.2022 №342н)

К ним относятся в том числе работники, осуществляющие педагогическую деятельность в организациях, ведущих образовательную деятельность, и работники, осуществляющие деятельность по присмотру и уходу за детьми.

Новые правила не устанавливают периодичность процедуры. Работодатель будет направлять на психиатрическое освидетельствование, если во время обязательного предварительного или ежегодного медосмотра психиатр заподозрит противопоказания к труду.

Закрепляется право работодателя на видео-, аудиозапись или иную фиксацию рабочего процесса (статья 214.2 ТК РФ)

Работодатель сможет фиксировать рабочий процесс любыми средствами в целях контроля за безопасностью. Но обязательное условие — записи нужно будет хранить и представлять по требованию в ГИТ.

Использовать средства фиксации можно при соблюдении двух условий:

- в локальном нормативном акте работодателя подробно урегулирован порядок использования системы видеозаписи, с ним ознакомлены работники;
- при использовании системы соблюдается право работников на неприкосновенность частной жизни, т.е. фиксировать можно только трудовой процесс, но не время, когда работник свободен от исполнения служебных обязанностей.

Вводится учет микроповреждений (микротравм) работников (новая глава 36.1 ТК РФ)

Положения по расследованию несчастных случаев были в ТК РФ и ранее. Но вводится новый термин — «микроповреждения (микротравмы)» — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками, например небольшой порез, ожог (новая статья 226 ТК РФ). *Регистрация микроповреждений (микротравм) будет осуществляться по обращению пострадавшего работника к своему непосредственному начальнику или руководителю организации-работодателя.* Расследование причин должно производиться в обычном порядке, как при расследовании несчастных случаев. Введение этого термина направлено на предупреждение более серьезных травм работников, поскольку микротравмы уже свидетельствуют о несоблюдении техники безопасности.

Устанавливаются особые ежегодные премии лучшим преподавателям в области музыкального искусства

Премии присуждаются по итогам конкурсов за достижения в педагогической деятельности в размере 500 тыс. руб. и 1 млн руб. каждая — в зависимости от образовательной программы. В частности, преподаватели детских музыкальных школ могут претендовать на премию в размере 500 тыс. руб. (п. п. 1, 2 Указа Президента РФ от 09.03.2022 №102; Постановление Правительства РФ от 28.07.2022 №1342).

Утверждена новая Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Документ: Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №225

По сравнению со старой номенклатурой 2013 года существенных изменений не произошло. Введена новая должность – советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2023 год

С 1 сентября 2023 года работники смогут брать до 24 дополнительных выходных дней подряд для ухода за детьми-инвалидами (262 статья ТК РФ)

Помимо 4 дополнительных выходных в месяц работник 1 раз в год сможет взять до 24 дополнительных выходных подряд в пределах общей нормы (48 дополнительных выходных в год на обоих родителей).

Принят [приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 №196](#) «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Вступает в силу 1 сентября 2023 года

В пункте об «аттестации на соответствие» убрана фраза из представления работодателя «мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств» педагогического работника.

В задачи аттестации добавили карьерный рост, введены должности «педагог-методист» и «педагог-наставник».

К формулировке «Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 настоящего Порядка» добавилось новое: «Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенной специалистами».

Вводится понятие дифференциации оплаты труда с учетом установленных квалификационных категорий, т.е. работник с категорией должен получать больше, чем его неаттестованный коллега.

При аттестации работника на соответствие занимаемой должности руководитель образовательной организации исключается из комиссии.